



2023年SDGs推進進捗状況の報告



私たちの取り組み

私たちは、測量業・建設コンサルタント及び補償コンサルタント業務を中心に業務を行っております。

その主たる業務と社内環境を通してSDGsに取り組むことで持続可能な社会の実現に貢献していきます。



社内環境から環境問題に対し活動します。

- ・社有車のエコカー(EV、HV、PHV等)割合を増加します。
- ・社内蛍光灯のLED化を進めます。
- ・社内データの電子化を進め印刷物を減少させます。
- ・最大限のリサイクル促進に努めます。

数値目標を定めた活動 : 社有車エコカー割合の増加

【目標値】30% (7/16) 【登録時】6% (1/16) 【2023年現状値】12% (2/16)

- ・事務車両(軽自動車)を経年による入替でHV車にしました。



気候変動により多発する災害に対しICT技術を活用し活動します。

- ・ICT技術活用業務を増やします。
- ・ICT技術向上のため教育研修を行います。
- ・災害時にICT技術を活用します。

数値目標を定めた活動 : 3次元測量業務活用数の上昇

【目標値】20件 【登録時】5件 【2023年現状値】11件

- ・作業人員削減につながる作業を行えるようになり。通常業務にICT技術を利活用する機会が増えました。勉強会等の機会を設け、より利活用できるよう精進いたします。



働き方改革を進め、社員の労働環境に対し活動します。

- ・有給休暇取得率の低い社員を減らします。
- ・完全週休2日制となっています。今後も維持し続けます。
- ・業務の平準化を進め、個人の業務負担を減らします。

数値目標を定めた活動 : 有休取得率50%に達しない社員割合を下げる。

【目標値】25% 【登録時】34.2% 【2023年現状値】23.8%

- ・定年退職者等の有休消化、新型コロナの影響等で数値が上がりました。今後は状況が変わることが想定されるので、目標を安定して達成できるようヒアリング等を積極的に行います。



社員の健康と働きがいに対しても活動します。

- ・社員の資格取得支援、資格手当を拡充します。
- ・ドライブレコーダー設置を進め安全運転意識を向上させ交通事故による健康被害を減らします。

数値目標を定めた活動： 社業有効資格取得数の増加

【目標値】 80 【登録時】 74 【2023年現状値】 75

- ・定年退職者、新たな従業員の影響もでていますが資格取得をしたものが複数、また取得を志す社員も増えており今後の数字増加に期待をしています。

以上の進捗状況となっております。2024年にはより良い数字になるよう努力してまいります。