



# 2024年SDGs推進進捗状況の報告



## 私たちの取り組み

私たちは、測量業・建設コンサルタント及び補償コンサルタント業務を中心に業務を行っております。

その主たる業務と社内環境を通してSDGsに取り組むことで持続可能な社会の実現に貢献していきます。



### 社内環境から環境問題に対し活動します。

- ・社有車のエコカー(EV、HV、PHV等)割合を増加します。
- ・社内蛍光灯のLED化を進めます。
- ・社内データの電子化を進め印刷物を減少させます。
- ・最大限のリサイクル促進に努めます。

数値目標を定めた活動 : 社有車エコカー割合の増加

【目標値】30% (7/16) 【登録時】6% (1/16) 【2023年値】12% (2/16)

【2024年現状値】26% (4/15)

- ・作業車両を一般レギュラー車からクリーンディーゼル車に入替等をおこないました。



### 気候変動により多発する災害に対し ICT 技術を活用し活動します。

- ・ICT技術活用業務を増やします。
- ・ICT技術向上のため教育研修を行います。
- ・災害時にICT技術を活用します。

数値目標を定めた活動 : 3次元測量業務活用数の上昇

【目標値】20件 【登録時】5件 【2023年値】11件 【2024年現状値】17件

- ・通常業務にICT技術を積極的に利活用し作業人員の削減に成功する業務が出ているために、今まで以上に多種多様な業務利用するようになってまいりました。



### 働き方改革を進め、社員の労働環境に対し活動します。

- ・有給休暇取得率の低い社員を減らします。
- ・完全週休2日制となっています。今後も維持し続けます。
- ・業務の平準化を進め、個人の業務負担を減らします。

数値目標を定めた活動 : 有休取得率50%に達しない社員割合を下げる。

【目標値】25% 【登録時】34.2% 【2023年値】23.8% 【2024年現状値】13.5%

- ・有休5日間の目標取得期間を12月に設定(決算月3月)により、全体的に早めの有休取得が行われ、有休の取得率が向上し目標を達成した。しかし業務受注状況などにより環境が変わる項目なので引き続き継続して目標を達成できるよう努力します。



## 社員の健康と働きがいに対しても活動します。

- ・社員の資格取得支援、資格手当を拡充します。
- ・ドライブレコーダー設置を進め安全運転意識を向上させ交通事故による健康被害を減らします。

数値目標を定めた活動： 社業有効資格取得数の増加

【目標値】 80 【登録時】 74 【2023 年値】 75 【2024 年現状値】 77

- ・定年を含む退職者、新たな従業員の影響もでていますが資格取得を志す社員も増えており今後の数字増加に期待をしています。

以上の進捗状況となっております。今後は、より良い数字になるよう努力してまいります。